

The background features a minimalist design with four squares of different shades of blue and one large red square. The red square is positioned in the upper right quadrant and contains the text. The other squares are located in the top left, bottom left, and bottom right areas.

tamigo

Sykepenger basert på lønn
siste 3 måneder.

01 Bakgrunn:

1. januar 2019 kom det endringer i reglene for å beregne ytelsene som fastsettes etter kapittel 8 i folketrygdloven.

Beregningsperioden er endret fra 4 uker til 3 måneder

I det nye regelverket er dette hovedregelen for beregning:

- Arbeidsgiver skal fastsette grunnlaget for ytelsen til en månedsinntekt.
- Månedsinntekten skal som hovedregel fastsettes ut fra et gjennomsnitt av den inntekten som er rapportert til a-ordningen i de 3 siste kalendermånedene før første fraværsdag.

Hovedregelen gjelder også for arbeidstakere med skiftende arbeidsperioder eller inntekter.

Eksempel:

Kari Nordmann blir syk 7. januar 2019 (første fraværsdag). Sykepengene skal derfor beregnes etter nye regler. Det er Kari's gjennomsnittlige månedsinntekt for oktober, november og desember 2018 du skal bruke når du skal regne ut sykepengene.

Tillegg som skal regnes med

Tillegg for ubekvem arbeidstid og ulempetillegg for spesielle arbeidsforhold skal fortsatt regnes med. Etter de nye reglene skal du også ta med godtgjørelser for 1. og 17. mai og bevegelige helligdager som arbeidstakeren opparbeider seg som et tillegg per arbeidstime.

02 tamigo kan beregne sykelønn

I tamigo kan man sette opp handlingsregler på fraværstyper, slik at systemet automatisk genererer vakttider tilsvarende „gjennomsnitts daglønn“, basert på siste 3 hele måneders lønn for en timelønnet.

Systemet har følgende beregningsmåte forutsatt korrekt oppsett.

Eks.

Ansatt Ole Olsen, har følgende beregnede lønn i månedene August (kr. 18.000,-), September (kr. 15.000,-) og i oktober kr. (21.000,-). Samlet kr. 54.000,-.

Ole blir syk den 7. november, og er borte i 5 dager. Ved registrering av fraværet benytter tamigo følgende formel:

$$54.000,- / 3 \text{ mnd.} / 4,33 \text{ (uker pr. mnd.)} / 6 \text{ arbeidsdager pr. uke} / 180,- \text{ Lønn pr. time} / = \text{Antall timer pr.dag}$$

Kr. 54.000,- over 3 mnd. gir Kr. 18.000,- pr. mnd. i snitt. Systemet deler så dette med 4,33 (uttrykt snitt pr. uke i et kalenderår) og deretter deler systemet dette inn i den ansattes fastsatte arbeidsdager pr uke = eks. 6 dager, som i dette tilfellet gir 4,61893764 timer pr. dag, avrundet til 4,62 timer pr. dag.

4,62 timer pr dag x 180,- pr. time, multiplisert med antall dager med fravær, gir i dette tilfellet kr. 4.158,- i sykepenger over 5 dager.

03 Krav til parametersetting.

Det er flere parametere som må settes i tamigo for at beregningene skal bli korrekt, som i eksemplet på forrige side.

- 1.) Den ansattes lønn pr. time må være satt.

NB! Husk korrekt historikk på lønn. Se mer detaljer ved å klikke på linken

<https://tamigono.freshdesk.com/support/solutions/articles/5000744651-l%C3%B8nnshistorikk-ndring-av-l%C3%B8nn>

Start dato	Timelønn	Månedslønn	Årslønn:
01.06.2019	180,00	29 250,00	351 000,00
01.01.2019	165,00	26 812,50	321 750,00

- 2.) Ansatts startdato bør være registrert.

Ansattes startdato

Fra og med: 08.10.2018

- 3.) I lønnsmodellene må det være satt korrekte satser på diverse tillegg.

- Ubekvemstillegg (se eks. neste side)
- Helligdagstillegg (minimum på bevegelige helligdager)
(1. nyttårsdag, 1. og 2. juledag, helligdagene i påsken og pinsen, Kristi himmelfartsdag, 1. mai og 17. mai.)
- Overtid
- Eventuelt andre tillegg.

Ubekvem Arbeidstid

Navn	Beskrivelse	Lønnsart	Fakturakode	Lønn	Beregningsmetode
UB Lav	Kveld 18-21	3005		22,00	Lønnseskport
UB Middels	Kveld 21-24 + Lør >16-24	3006		45,00	Lønnseskport
UB Høy	Natt 00-06 + Sen 00-24	3007		90,00	Lønnseskport
Søndag	Søndag 00-24	3009		96,00	Lønnseskport
					Lønnseskport

Helligdager

Navn	Lønnsart	Lønssats	Timeberegning	Fjern ubekvemstillegg	Beregning
Helligdager	3010	100,00%	Ingen		Lønnseskport
Helligdager			Ingen		Lønnseskport

Overtid

Navn	Lønnsart	Fakturakode	Lønssats	Beregningsmetode
Hverdag 100%	2113		100,00%	Lønnseskport
Per. OT	2114		50,00%	Lønnseskport
Hverdag 50%	2112		50,00%	Lønnseskport

4.) Fraværstypene (sykefravær i arbeidsgiver periode) må settes opp med korrekt regelsetting.

☒ Vakt basert på lønnen fra tidligere måneder.

Gjennomsnittsvakt basert på lønnen fra de siste månedene.

[Innstillinger for viderekommende](#)

Ekskluder måneder med værstyper.

Innstillinger for viderekommende

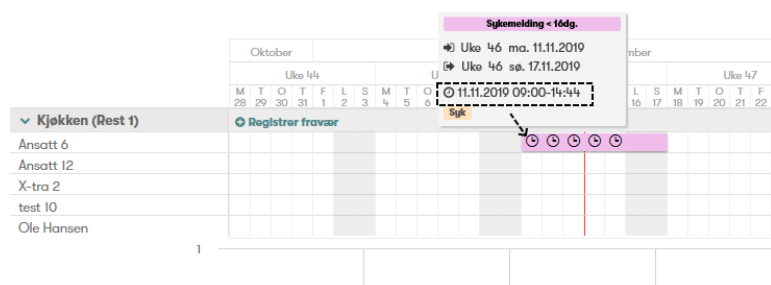
- ☒ Overskriv eksisterende vakt
- Eksisterende vakter vil bli overskrevet med den automatiske vekten valgt ovenfor. Hvis du ikke velger en automatisk vakt, vil denne aktiviteten/fraværet fjerne alle vakter og erstatte hele dagen, men vil ikke inkludere timer.
- ☐ Kopier planlagt vakt til faktisk vakt
- Når fraværet blir registrert i fortid, vil systemet opprette fraværet basert på planlagte vakter, dersom ingen timer eksisterer i Timeliste.
- ☐ Registrer %-vis
- ☒ Avrundet vakt
- ☒ Legg til fravær på tvers av avdelinger
- Fravær blir registrert på eksisterende vakter på tvers av avdelinger

Merk! Velges det i Innstillinger for viderekommende, at spesifikke fraværstyper skal unnlates fra å inngå i beregningsgrunnlaget, vil i såfall måned med dette fraværet ikke inngå i gjennomsnittsberegning.

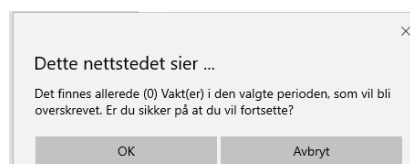
04 Registrere fravær.

For fraværstyper satt opp med ovenstående regelsett, vil tamigo nå sette inn kalkulerte vakttider tilsvarende en gjennomsnitts daglønn siste 3 mnd. (se bildet neste side).

Vaktene vil bli dannet både tilbake i tid og frem i tid, dersom fraværperioden strekker seg tilbake i tid og frem i tid. **NB!** Tilbake i tid, kun dersom dager er åpne i Timeliste.



Dersom det av en eller annen årsak, allerede er registrert timer i Timeliste på noen av datoene i fraværsperioden vil disse timene bli overskrevet, ved registrering av fraværet. Følgende varsel gis.



05 Fraværstyper

Det vil normalt være for korttids-sykefravær, at ovenstående innstillinger (regelsetting) er aktuell. D.v.s. Sykemelding arbeidsgiverperiode (1-16dg.), Barns sykdom og Egenmelding. Regelsetting kan om ønskelig settes opp på flere fraværstyper.

06 Alternative kalkulasjoner

Visse scenarier kan resultere i at tidligere måneder, blir ekskludert fra gjennomsnitt beregningen. Disse er:

- Bare hele måneder inkluderes i beregningen. Så dersom den ansatte starter midt i en måned vil denne måneden ikke tas med i beregningen.
- Dersom den ansatte har endret lønnsmodell (kun Timelønnede lønnsmodeller gjelder) I løpet av siste 3 måneder eller i inneværende måned vil måneden(e) ekskluderes. Dette fordi beregningen kun kan ta hensyn til 1 og 1 lønnsmodell.
- Dersom du har valgt å ekskludere enkelte fraværstyper fra regel, vil måneder med disse fraværene registrert, ekskluderes fra beregningen

Scenario 1

Den ansatte har vært ansatt under 3 mnd. tamigo sjekker opp mot registrerte startdato (se pkt.03 – 2). Dersom en ansatt for eks. kun har 2,5 måneder ansiennitet, vil systemet beregne ut ifra samme formel (se pkt.02) men beregne gjennomsnittslønn for 2 måneder i stedet for 3.

Scenario 2

Den ansatte har et fravær i en (1) av de foregående 3 måneder, som skal ekskluderes fra beregningen. Samme som scenario 1, kun 2 måneder i stedet for 3 danner gr.lag for gjennomsnittberegningen

tamigo

ta kontakt

+47 469 88 559
supportno@tamigo.no

tamigo

Strandveien 37
1324 Lysaker
Norge

www.tamigo.no
Org.nr. 987029781